

Referat 14 - Personal	Datum: 04.08.2026	Geschäftszeichen: 104/400-1216
-----------------------	-------------------	--------------------------------

Gremium Personalausschuss	Kenntnisnahme
Sitzung am 22.09.2026	öffentlich

Betreff:

Zertifizierung des Bezirks Oberbayern als „Empfehlenswerter Arbeitgeber®,

Anlagen:

Anlage_SV_14BV1682026_EmpfAG_PA20260922

Beschlussvorlage

14/BV/168/2026

Öffentlich nach §20 Abs. 1 GeschO

I. Sachverhalt

Im Jahr 2026 hat der Bezirk Oberbayern das Projekt Zertifizierung als „Empfehlenswerter Arbeitgeber®“ auf den Weg gebracht. Damit wurde das Ziel verfolgt, die Qualität des Bezirks Oberbayern als Arbeitgeber von unabhängigen Gutachterinnen und Gutachtern bewerten zu lassen. Hintergrund waren die zunehmenden Herausforderungen bei der Gewinnung und Bindung qualifizierter Mitarbeitender sowie die Intention, die vorhandenen Stärken des Bezirks nach außen sichtbar zu machen. Die Zertifizierung war deshalb von Beginn an nicht lediglich als weiteres Gütesiegel gedacht, sondern als Entwicklungsinstrument, das eine authentische Standortbestimmung ermöglicht und konkrete Ansatzpunkte für die Weiterentwicklung des Bezirks Oberbayern aufzeigt.

Mit der Durchführung wurde das UVM-Institut beauftragt. Die Prüfung umfasste einen Kriterienkatalog mit der Vergabe von Punktwerten und den Wertungsmöglichkeiten „voll erfüllt“, „teilweise erfüllt“, „nicht erfüllt“. Die Kriterien waren in 13 Beurteilungsfelder unterteilt. Im Rahmen des Zertifizierungsverfahrens wurden strukturierte Interviews mit Mitarbeitenden aus verschiedenen Hierarchieebenen und Fachbereichen, eine Auswertung der Informationen im Intranet (b-net) sowie Begehungen der Hauptverwaltung, im Berufsbildungswerk München sowie im Schafhof - Europäisches Kunstforum Oberbayern durchgeführt. Durch die Kombination dieser Erhebungswege wurde die Arbeitgeberqualität aus mehreren Perspektiven betrachtet und zu einem Gesamtbild zusammengeführt.

Der Bezirk Oberbayern erreichte im Gesamtergebnis 84 Prozent und somit die Zertifizierungsstufe Gold. Das Zertifikat ist bis zum 30. Juni 2030 gültig. Von den 13 geprüften Beurteilungsfeldern wurden vier mit Platinum, vier mit Gold, drei mit Silber und zwei mit Bronze bewertet. Besonders hohe Ergebnisse erzielten die Beurteilungsfelder „Teamkultur“ mit 95 Prozent, die „Verantwortungs- und Nachhaltigkeitskultur“ mit 94 Prozent und die „Mitarbeitendenorientierung“ mit 92 Prozent. Auch die „Leistungs- und Ergebnisorientierung“ im Bezirk Oberbayern erreichte mit 90 Prozent Platinum-Niveau. Insgesamt bestätigt die Zertifizierung, dass der Bezirk strukturell sehr gut aufgestellt ist. Der wesentliche Entwicklungsbedarf liegt lt. UVM-Institut weniger im Aufbau neuer Strukturen als in der konsequenten, einheitlichen und sichtbaren Nutzung der bereits vorhandenen.

Verbesserungspotenziale wurden bei der Wachstumskultur und bei der Bürgerinnen- und Bürgerorientierung festgestellt. Weitere Ansatzpunkte bestehen bei der Kommunikationskultur und der Professionalitätskultur sowie bei der Innovations- und Umsetzungskultur.

Die in den Interviews und Analysen gewonnenen Erkenntnisse zeigen ein insgesamt sehr positives Bild des Bezirks Oberbayern als Arbeitgeber. Führung wird überwiegend als kooperativ erlebt, ihre Ausgestaltung und Wirkung jedoch uneinheitlich erlebt (je nach Führungskraft modern bis hierarchisch). Mitarbeitende in Außenstellen nehmen mitunter eine größere Informationsdistanz zur Hauptverwaltung wahr. Kritik nach oben fällt teilweise schwer. Die Gleichzeitigkeit mehrerer Projekte auf operativer Ebene wird als Belastung erlebt.

Aus diesen Befunden entwickelte das UVM-Institut Handlungsempfehlungen wie beispielsweise eine einheitlichere Führungs- und Kommunikationspraxis, eine verbindlichere Anbindung der Außenstellen sowie einen Ausbau der Feedbackkultur über niedrigschwellige, anonyme Bottom-up-Kanäle.

Im September 2026 führt das Personalreferat eine Informationsveranstaltung für die Mitarbeitenden des Bezirks Oberbayern durch. Dort werden das Verfahren, die Ergebnisse und die wesentlichen Empfehlungen vorgestellt und Fragen geklärt. Im Nachgang wird das weitere Vorgehen im Haus in Abstimmung mit den zuständigen Organisationseinheiten und Beteiligungsgremien festgelegt.

II. Finanzierungsvorschlag

entfällt

III. Personalbedarf

entfällt

IV. Beschlussdokumentation

Umsetzungszeitpunkt: entfällt

Umsetzungsmaßnahme: entfällt

Beschlussvorschlag

Der Personalausschuss nimmt die Ausführungen zur Zertifizierung des Bezirks Oberbayern als „Empfehlenswerter Arbeitgeber®“ zur Kenntnis.