

Projektbericht 2026

Perspektive Bezirk Oberbayern

Soziales | Gesundheit | Bildung | Kultur | Heimat | Umwelt

1. Projektarbeit im Bezirk Oberbayern

Projekte sind zeitlich begrenzte, zielgerichtete Vorhaben, die über das laufende Tagesgeschäft hinausgehen. Sie zeichnen sich insbesondere durch Neuartigkeit, Einmaligkeit, bereichsübergreifende Zusammenarbeit und eine besondere strategische Bedeutung aus.

Im Bezirk Oberbayern sind Projekte ein wichtiges Instrument, um fachliche, organisatorische und strategische Entwicklungen strukturiert umzusetzen. Sie greifen zentrale Herausforderungen auf, etwa digitale Transformation, effiziente Verwaltungsprozesse, Bürgerorientierung, Servicequalität, Personalgewinnung, Nachhaltigkeit und Infrastrukturentwicklung.

Dabei sind Projekte kein Selbstzweck. Sie unterstützen die Aufgabe des Bezirks, soziale und kulturelle Heimat für ein lebenswertes Miteinander in Oberbayern zu gestalten, und orientieren sich an den Bedürfnissen von Bürgerinnen und Bürgern, Kundinnen und Kunden sowie Mitarbeitenden.

2. Rolle der Arbeitsgruppe Perspektive Bezirk Oberbayern

Die AG Perspektive Bezirk Oberbayern ist das wesentliche Gremium für die regelmäßige Befassung von Politik und Verwaltung mit dem Projektportfolio. In ihr kommen Vertreterinnen und Vertreter der im Bezirkstag vertretenen Fraktionen und Ausschussgemeinschaften sowie Mitarbeitende der Bezirksverwaltung zusammen. Dadurch werden politische Perspektiven und fachliche Expertise der Verwaltung miteinander verbunden.

Gemäß ihrer Geschäftsordnung findet in der Arbeitsgruppe ein regelmäßiges und transparentes Monitoring der Projekte statt. Die Verwaltung stellt dort den aktuellen Stand des Projektportfolios dar; zugleich werden die strategische Ausrichtung des Gesamtportfolios, der Ressourceneinsatz sowie die wirtschaftliche und zeitliche Umsetzung der Projekte in den Blick genommen.

Die Arbeitsgruppe schafft damit Transparenz über wesentliche Entwicklungen im Projektportfolio und ermöglicht eine regelmäßige politische Rückkopplung. Der Projektbericht ergänzt diese Befassung, indem er dem Bezirkstag eine zusammenfassende Übersicht über das aktuelle Projektportfolio gibt.

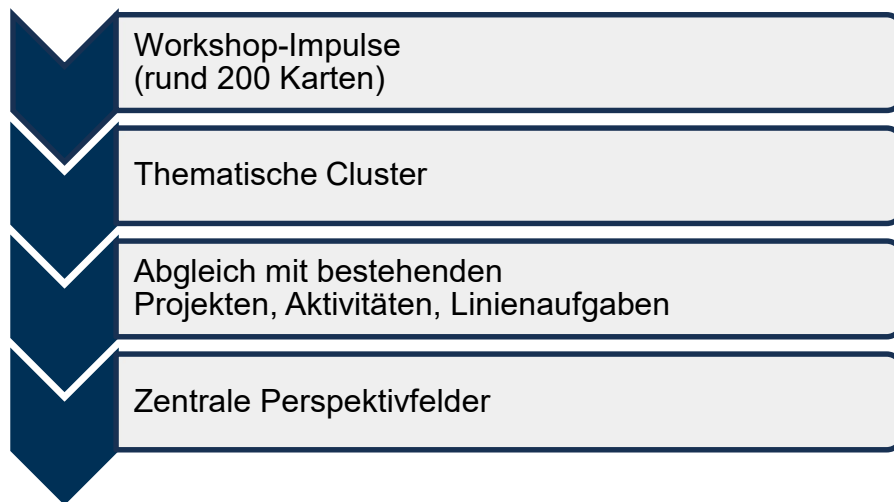
3. Weiterentwicklung von Perspektive Bezirk Oberbayern

Im Rahmen der Weiterentwicklung von Perspektive Bezirk Oberbayern fand am 21. November 2025 ein gemeinsamer Workshop mit Vertreterinnen und Vertretern aus Politik und Verwaltung statt.

Ziel war es, Perspektiven für die Entwicklung des Bezirks über das Jahr 2030 hinaus zu erarbeiten, zentrale Zukunftsthemen zu identifizieren und Impulse für die strategische Weiterentwicklung zu gewinnen.

Grundlage war ein World-Café-Format zu wesentlichen Entwicklungsthemen und Megatrends, darunter Digitalisierung, Bürokratieabbau, Bürgerorientierung, Inklusion, Finanzen, Mitarbeitende/Fachkräfte und Nachhaltigkeit. Insgesamt wurden über 200 Einzelimpulse gesammelt.

Die Beiträge wurden anschließend systematisch ausgewertet. Dazu wurden sie dokumentiert, thematisch gebündelt, mit bestehenden Projekten, Aktivitäten und Linienaufgaben abgeglichen und in zentrale Perspektivfelder überführt.



Auswertungslogik der Workshop-Ergebnisse

4. Zentrale Erkenntnisse aus dem Workshop

Die Auswertung der Workshop-Impulse zeigt, dass Politik und Verwaltung zentrale Zukunftsthemen des Bezirks weitgehend übereinstimmend bewerten. Besonders hervorgehoben wurden die digitale Weiterentwicklung der Verwaltung, der Abbau bürokratischer Hürden, die Sicherung der personellen Handlungsfähigkeit sowie eine stärkere Ausrichtung an Servicequalität, Teilhabe und Nachhaltigkeit.

Die Beiträge machen zugleich deutlich, dass diese Themen nicht isoliert betrachtet werden können. Digitalisierung, effiziente Prozesse, Personalentwicklung, Infrastruktur und Bürgerorientierung wirken zusammen und prägen gemeinsam die künftige Entwicklung des Bezirks.

5. Perspektivfelder als neue thematische Struktur

Aus den thematisch gebündelten Workshop-Ergebnissen wurden daher fünf zentrale Perspektivfelder abgeleitet. Sie beschreiben wesentliche Zukunftsthemen von Perspektive Bezirk Oberbayern und bilden künftig den thematischen Rahmen für die Projektarbeit.



5.1. Digitale Transformation

Digitalisierung von Verwaltung, Prozessen und Services.

5.2. Steuerung & effiziente Verwaltungsprozesse

Optimierung von Prozessen, Reduktion administrativer Aufwände und organisatorische Weiterentwicklung.

5.3. Bürgerorientierung, Servicequalität & Inklusion

Verbesserung von Zugang, Service und Teilhabe für Bürgerinnen und Bürger sowie Kundinnen und Kunden des Bezirks.

5.4. Personalgewinnung & Personalentwicklung

Gewinnung, Qualifizierung und Bindung von Mitarbeitenden.

5.5. Nachhaltigkeit & Infrastrukturentwicklung

Nachhaltige Entwicklung von Gebäuden, Mobilität, Flächen und Infrastruktur.

6. Rolle der Perspektivfeldverantwortlichen

Für jedes Perspektivfeld sind Perspektivfeldverantwortliche benannt. Sie begleiten die Projekte ihres Perspektivfelds auf Portfolioebene, verfolgen deren Entwicklung und stehen den Projektleitungen beratend zur Seite; die operative Projektverantwortung verbleibt bei den jeweiligen Projektleitungen.

Im Zusammenspiel mit den anderen Perspektivfeldverantwortlichen behalten sie das Gesamtportfolio im Blick, fördern die Vernetzung zwischen Projekten, wirken Überschneidungen und Redundanzen entgegen und bilden eine Schnittstelle zwischen Projektarbeit, Verwaltung und politischer Befassung in der AG Perspektive Bezirk Oberbayern.

7. Zweifache Einordnung der Projekte

Die Projekte von „Perspektive Bezirk Oberbayern“ werden künftig zweifach eingeordnet:

1. **thematisch nach Perspektivfeldern** und
2. **strategisch nach den Handlungsfeldern der Bezirksstrategie.**

Die Perspektivfelder zeigen, welchem Zukunftsthema ein Projekt vorrangig zugeordnet ist.

Die strategischen Handlungsfelder zeigen, welchen Beitrag ein Projekt zur strategischen Ausrichtung des Bezirks leistet.

Maßgeblich sind die strategischen Handlungsfelder der Bezirksstrategie:

- **Haltung**
- **Verantwortung**
- **Lösungsorientierung**

Durch diese zweifache Einordnung entsteht eine Matrix, die sowohl die thematischen Schwerpunkte als auch den strategischen Beitrag des Projektportfolios sichtbar macht.

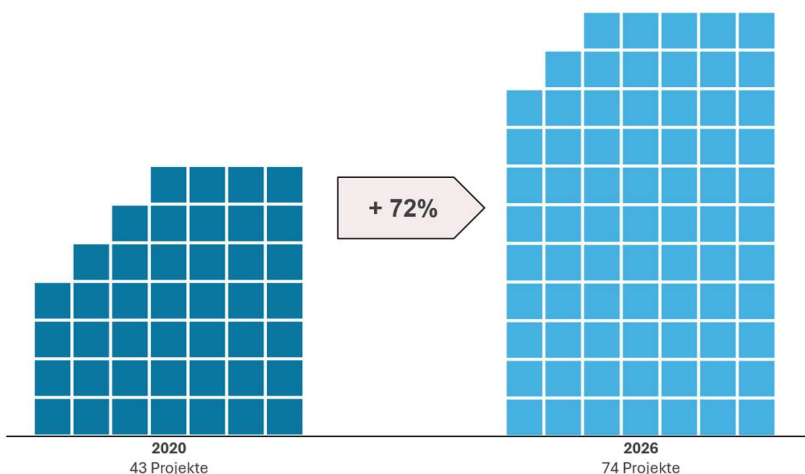
		Zentrale Perspektivfelder				
		Digitale Transformation	Steuerung & effiziente Verwaltungsprozesse	Bürgerorientierung, Servicequalität & Inklusion	Personalgewinnung & Personalentwicklung	Nachhaltigkeit & Infrastrukturentwicklung
Strategische Handlungsfelder	Haltung	Projekte	Projekte	Projekte	Projekte	Projekte
	Verantwortung	Projekte	Projekte	Projekte	Projekte	Projekte
	Lösungsorientierung	Projekte	Projekte	Projekte	Projekte	Projekte

8. Das Projektportfolio in Zahlen

Das Projektportfolio umfasst alle Projekte, die seit Beginn von Perspektive Bezirk Oberbayern geführt werden oder geführt wurden. Für die aktuelle Portfolioübersicht werden die noch nicht abgeschlossenen Projekte gesondert betrachtet. Dazu zählen Projekte in Umsetzung, Projekte in Vorbereitung sowie vorübergehend pausierte Projekte.

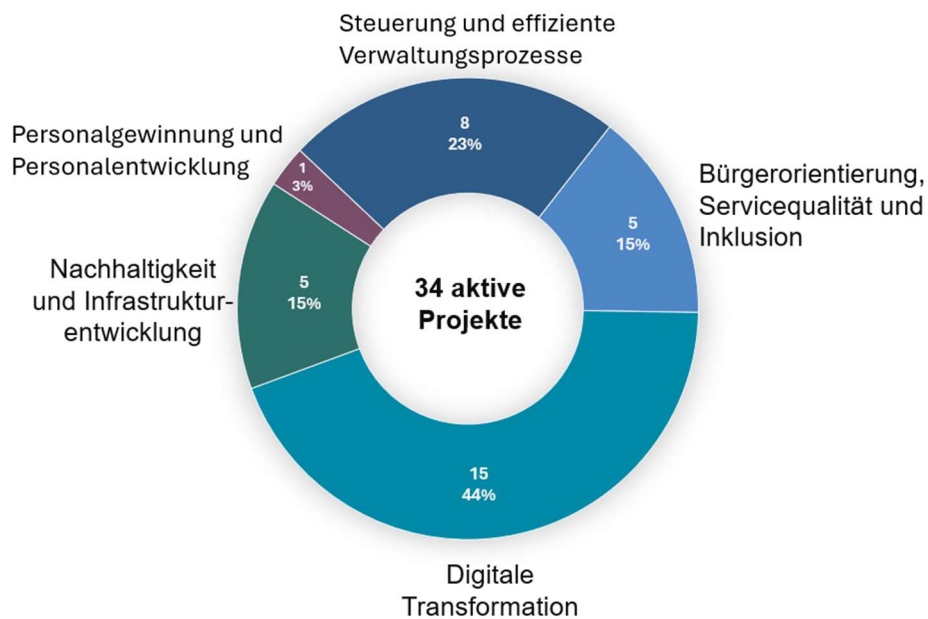
Zur besseren Übersicht werden die Projekte nach Perspektivfeldern, strategischen Handlungsfeldern und Projektstatus ausgewertet.

8.1. Entwicklung des Projektportfolios seit 2020



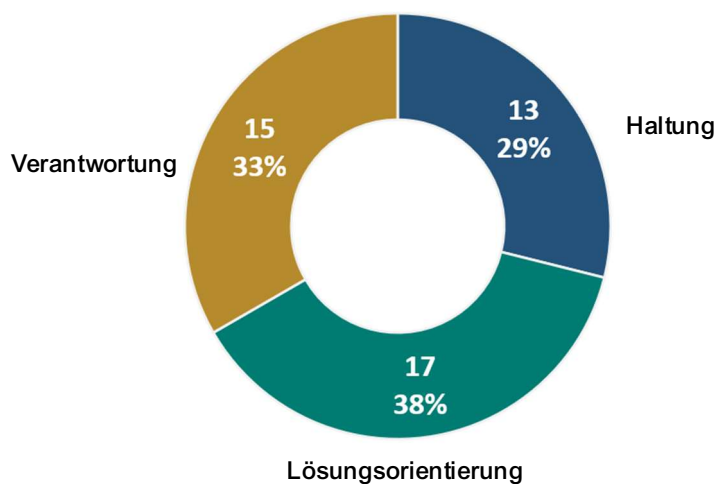
Seit dem Start von Bezirk 2030+, heute Perspektive Bezirk Oberbayern, ist die Zahl der geführten Projekte deutlich gestiegen. Das zeigt, dass Projektarbeit im Bezirk weiter an Bedeutung gewonnen hat und zunehmend als Instrument zur strukturierten Bearbeitung strategischer und organisatorischer Vorhaben genutzt wird.

8.2. Verteilung nach Perspektivfeldern



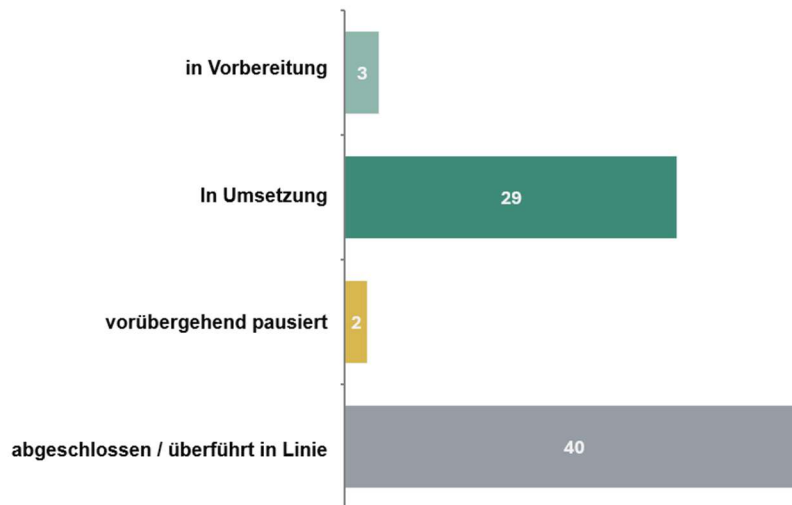
Die Darstellung zeigt, wie sich die aktiven Projekte zahlenmäßig auf die fünf Perspektivfelder verteilen. Der größte Anteil entfällt auf das Perspektivfeld Digitale Transformation.

8.3. Strategische Einordnung der seit Einführung der Bezirksstrategie zugeordneten Projekte



Die Darstellung zeigt die strategische Zuordnung der Projekte, die seit Einführung der strategischen Handlungsfelder entsprechend eingeordnet wurden. Die Projekte verteilen sich relativ ausgewogen auf Haltung, Verantwortung und Lösungsorientierung; ein leichter Schwerpunkt liegt bei der Lösungsorientierung.

8.4. Verteilung nach Projektstatus



Die Auswertung zeigt einen hohen Anteil abgeschlossener oder in den Linienbetrieb überführter Projekte. Gleichzeitig befindet sich ein wesentlicher Teil des Portfolios weiterhin in Umsetzung.

9. Übersicht der Projekte im aktuellen Portfolio

Die nachfolgende Übersicht stellt die Projekte dar, die derzeit im Rahmen von Perspektive Bezirk Oberbayern geführt werden. Sie sind nach Perspektivfeldern gegliedert und enthalten jeweils das strategische Handlungsfeld, die Projektnummer, den Projektnamen und den aktuellen Status.

Die Darstellung dient der kompakten Orientierung über das aktuelle Projektportfolio. Vertiefende Informationen zu einzelnen Projekten, insbesondere zu Projektstand, Ergebnissen, Risiken oder nächsten Schritten, werden in der AG Perspektive Bezirk Oberbayern behandelt.



Digitale Transformation

Perspektivfeld	Strategisches Handlungsfeld	Projekt-nummer	Projekte	Projektstatus
Digitale Transformation	Lösungsorientierung	P1-001-L	DMS / E-Akte	in Umsetzung
Digitale Transformation	Lösungsorientierung	P1-002-L	Neues Sozialhilfeverfahren	in Umsetzung
Digitale Transformation	Haltung	P1-003-H	Interaktive Sozialberichterstattung	in Umsetzung
Digitale Transformation	Verantwortung	P1-004-V	Erhalt der Kulturgüter/Archivierung	in Umsetzung
Digitale Transformation	Lösungsorientierung	P1-005-L	Einführung P&I LogaHR	in Umsetzung
Digitale Transformation	Haltung	P1-006-H	Digitale Antragstellung/OZG	in Umsetzung
Digitale Transformation	Lösungsorientierung	P1-007-L	Bürgerportal	in Umsetzung
Digitale Transformation	Haltung	P1-008-H	Zentraler Druck	in Umsetzung
Digitale Transformation	Lösungsorientierung	P1-009-L	KTA Scan-Software	in Umsetzung

Digitale Transformation	Lösungs-orientierung	P1-010-L	Softphone /Internettelefonie	in Umsetzung
Digitale Transformation	Haltung	P1-011-H	Chatbot	in Umsetzung
Digitale Transformation	Lösungs-orientierung	P1-012-L	Einführung einer qualifizierten elektronischen Signatur	in Umsetzung
Digitale Transformation	Lösungs-orientierung	P1-013-L	Kulturförderdatenbank	in Umsetzung
Digitale Transformation	Lösungs-orientierung	P1-014-L	Raumbuchungstool	in Umsetzung
Digitale Transformation	Haltung	P1-015-H	Website-Relaunch	in Umsetzung



Steuerung & effiziente Verwaltungsprozesse

Perspektivfeld	Strategisches Handlungsfeld	Projekt-nummer	Projekte	Projektstatus
Steuerung und effiziente Verwaltungsprozesse	Haltung	P2-001-H	Qualitätsmanagement-System (CAF)	in Umsetzung
Steuerung und effiziente Verwaltungsprozesse	Lösungsorientierung	P2-002-L	Bezirk reloaded (Moderne Sachbearbeitung)	in Umsetzung
Steuerung und effiziente Verwaltungsprozesse	Verantwortung	P2-003-V	Organisations-Untersuchung FLM Glentleiten (Teilprojekt: Umsetzung)	in Umsetzung
Steuerung und effiziente Verwaltungsprozesse	Lösungsorientierung	P2-004-L	Neue OKK-Systematik	in Umsetzung
Steuerung und effiziente Verwaltungsprozesse	Verantwortung	P2-005-V	Wissensmanagement	in Umsetzung
Steuerung und effiziente Verwaltungsprozesse	Verantwortung	P2-006-V	Organisations-Untersuchung Referat 27	in Umsetzung
Steuerung und effiziente Verwaltungsprozesse	Verantwortung	P2-007-V	Datenbank Vergütungsabschlüsse (EGH)	in Vorbereitung
Steuerung und effiziente Verwaltungsprozesse	Verantwortung	P2-008-V	Organisations-Untersuchung Baureferat	in Vorbereitung



Bürgerorientierung, Servicequalität und Inklusion

Perspektivfeld	Strategisches Handlungsfeld	Projekt-nummer	Projekte	Projektstatus
Bürgerorientierung, Servicequalität und Inklusion	Haltung	P3-001-H	Demokratiebildung als Teilbereich der Kulturvermittlung des Bezirks Oberbayern	in Umsetzung
Bürgerorientierung, Servicequalität und Inklusion	Verantwortung	P3-002-V	Internationale und interkulturelle Programmgestaltung	in Umsetzung
Bürgerorientierung, Servicequalität und Inklusion	Haltung	P3-003-H	Servicehotline - Beratung aus einer Hand	vorübergehend pausiert
Bürgerorientierung, Servicequalität und Inklusion	Haltung	P3-004-H	Servicekonzepte	in Vorbereitung
Bürgerorientierung, Servicequalität und Inklusion	Haltung	P3-005-H	Standards für Schulen und Bildung	vorübergehend pausiert



Personalgewinnung und Personalentwicklung

Perspektivfeld	Strategisches Handlungsfeld	Projekt-nummer	Projekte	Projektstatus
Personalgewinnung und Personalentwicklung	Verantwortung	P4-001-V	Arbeitgebermarke	in Umsetzung



Nachhaltigkeit und Infrastrukturentwicklung

Perspektivfeld	Strategisches Handlungsfeld	Projekt-nummer	Projekte	Projektstatus
Nachhaltigkeit und Infrastrukturentwicklung	Verantwortung	P5-001-V	Zentraldepot	in Umsetzung
Nachhaltigkeit und Infrastrukturentwicklung	Lösungs-orientierung	P5-002-L	Konzept low-tech/high intelligence + Konzept regional/ökologisch Bauen	in Umsetzung
Nachhaltigkeit und Infrastrukturentwicklung	Verantwortung	P5-003-V	Flächen+	in Umsetzung
Nachhaltigkeit und Infrastrukturentwicklung	Verantwortung	P5-004-V	Wohnen+	in Umsetzung
Nachhaltigkeit und Infrastrukturentwicklung	Verantwortung	P5-005-V	e-Mobilität/Ladesäulen	in Umsetzung

10. Abgeschlossene und in den Linienbetrieb überführte Projekte

Neben dem aktuellen Projektportfolio wurden seit Beginn von Perspektive Bezirk Oberbayern bereits viele Projekte abgeschlossen oder in den Linienbetrieb überführt. Diese Projekte werden gesondert dargestellt, da sie nicht mehr Gegenstand der laufenden Projektbegleitung sind.

Barrierefreie Multimediaplattform	Internes Kontrollsystem
Barrierefreies Bauen	Intranet-Relaunch
Beihilfe (Moderne Softwarelösungen)	Kinder- und Jugendbildung
Bezirkseigene Läden	Kooperation mit außerschulischen Bildungseinrichtungen
CO2-Neutralität + Klima- und Nachhaltigkeit	Marke Bezirk Oberbayern
Die Prozesse sind beschrieben	Markenkern der Kulturarbeit
Digitale Werkstätten und Klassenzimmer	Neubau Haar
eBehördenpostfach (Moderne Softwarelösungen)	Organisationsuntersuchung BBW
Erinnerungskultur	Organisationsuntersuchung Referat 31
Fachberatungen sind Kompetenzzenter	Organisationsuntersuchung Referat 13
Fallmanagement - Beratung aus einer Hand	Organisationsuntersuchung Schafhof
Flexible Arbeitswelten	Organisationsuntersuchung ZeMuLi
Forschungsk Kooperation mit Universitäten	Organisationsuntersuchung Zentrum für Trachtengewand
Gebäudetechnik	Organisationsuntersuchung Zentrale Vergabestelle
Hauptamtlicher Bezirkstagspräsident	Pflegestützpunkte - Beratung aus einer Hand
HR-Konzept (Konzeption)	Psychiatriemuseum
HR-Konzept (Umsetzung)	Psychiatrische Kliniken als Kompetenzträger
Initiative für Arbeit - Inklusives Wohnen, Arbeiten, Leben etc.	PWS (Moderne Softwarelösungen)
Inklusive Kulturarbeit (Markenkern der Kulturarbeit)	Standards für Museen und Einrichtungen
Inklusives Wohnen - Inklusives Wohnen, Arbeiten, Leben etc.	Zahlungsströme

11. Ausblick

Perspektive Bezirk Oberbayern bleibt der Rahmen für die strategische Projektarbeit des Bezirks. Die neue Einordnung nach Perspektivfeldern schafft eine übersichtliche thematische Struktur und macht zentrale Zukunftsthemen deutlicher sichtbar.

Die AG Perspektive Bezirk Oberbayern ermöglicht weiterhin ein transparentes Monitoring der Projekte. Der Bezirkstag erhält mit dem Projektbericht eine zusammenfassende Übersicht über die wesentlichen Entwicklungen; vertiefende Informationen zu einzelnen Projekten werden in der Arbeitsgruppe behandelt.

Die künftige Berichterstattung baut auf der neuen Systematik auf und stellt das Projektportfolio sowohl thematisch als auch strategisch nachvollziehbar dar.